

П Р И К А З

от 30 марта 20 17 г.

№ 044-19

Москва

Об утверждении Антикоррупционной политики Некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий

Руководствуясь пунктом 1.4 Распределения полномочий между Старшим Вице-Президентом по правовым и административным вопросам, Старшим Вице-Президентом по экономике и финансам, Старшим Вице-Президентом по инновациям, Вице-Президентом, Сити-менеджером, Старшим Вице-Президентом по контрольно-ревизионной деятельности, Вице-Президентом по информационно-аналитическому обеспечению и взаимодействию с органами государственной власти, Старшим Вице-Президентом по внешним коммуникациям и рекламе, Вице-Президентом по образованию, Директором Фонда по внутреннему аудиту, Вице-Президентом, Директором по развитию городской среды, утвержденного приказом от 18 ноября 2016 года № 364-Пр,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-Президента по информационно-аналитическому обеспечению и взаимодействию с органами государственной власти.

Председатель Правления

И.А. Дроздов

Приложение

к приказу

от 30 марта 2017 г. № 044-Тр

**Антикоррупционная политика
Некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки
и коммерциализации новых технологий**

Статья 1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий (далее – Фонд) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Фонда и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда.

2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2014 году.

3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- 1) основные принципы противодействия коррупции;
- 2) правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- 1) предупреждение коррупции в Фонде;
- 2) формирование антикоррупционного сознания у работников Фонда.

5. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- 1) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- 2) мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- 3) установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников Фонда.

6. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Фонде, могут включать:

- 1) определение структурных подразделений или работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Фонда с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Фонда;
- 4) принятие кодекса делового поведения в Фонде;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников Фонда в соответствии с Положением о конфликте интересов в Фонде;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Статья 2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

В Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное

предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий

(бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда;

личная заинтересованность работника – заинтересованность работника Фонда, связанная с возможностью получения работником Фонда при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Статья 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Системы мер противодействия коррупции в Фонде должны основываться на следующих ключевых принципах.

1) принцип соответствия политики Фонда действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду;

2) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников. Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства и их активное

участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Фонда за реализацию Антикоррупционной политики;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Статья 4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Фонда, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Статья 5. Определение работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

1. Локальными нормативными актами Фонда определяются работники, ответственные за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия работников, ответственных за противодействие коррупции, должны быть определены в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

Эти обязанности включают в частности:

1) разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

2) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Фонда;

3) организацию проведения оценки коррупционных рисков;

4) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

5) организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

6) организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции и индивидуального консультирования работников;

7) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или

расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Фонда.

2. В целях организации деятельности по противодействию коррупции и хищениям в Фонде образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции и хищениям. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии определяются Положением о комиссии, утверждаемым приказом Фонда.

Статья 6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

1. Работники Фонда в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

1) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Фонда о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5) незамедлительно информировать руководство Фонда о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;

6) сообщить о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном Положением о конфликте интересов в Фонде.

Статья 7. Мероприятия по предупреждению коррупции

Работа по предупреждению коррупции в Фонде ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом мероприятий по противодействию коррупции и хищениям в Фонде и его дочерних юридических лицах.

Статья 8. Внедрение стандартов поведения работников Фонда

1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в Фонде устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.

2. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе делового поведения работников Фонда и его дочерних юридических лиц, утверждаемом приказом Фонда.

Статья 9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов устанавливается Положением о конфликте интересов в Фонде и его дочерних юридических лицах, утверждаемым приказом Фонда.

Статья 10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1. Фонд намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Фонда.

2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя Фонда и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь Фонда; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Фонда; определения единых для всех работников Фонда требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий, локальным нормативным актом Фонда устанавливаются правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Статья 11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (стандартная антикоррупционная оговорка);

4) размещение на официальном сайте Фонда информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в Фонде.

Статья 12. Антикоррупционное просвещение работников

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Фонде на плановой основе осуществляется антикоррупционное просвещение работников посредством, в том числе:

1) проведения информационно-разъяснительной работы с работниками по доведению до их сведения основных положений нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и правоприменительной практики в этой сфере в целях формирования у них нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

2) организации проведения обучения (семинары, лекции, тренинги и т.п.) по практике реализации мероприятий по противодействию коррупции и хищениям в Фонде и его дочерних юридических лицах;

3) антикоррупционного консультирования работников Фонда в индивидуальном порядке лицами, ответственными за противодействие коррупции.

Статья 13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

1. Фонд и его работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

2. Руководитель Фонда и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской

Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

Статья 14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

Антикоррупционная политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки иных локальных нормативных актов Фонда.